

(Para ser completado por el CPPP)

Clérigo/a evaluado \_\_\_\_\_ Iglesia \_\_\_\_\_

A continuación encontrarán una lista de las cualidades de un líder y las habilidades vocacionales que definen la efectividad de un/a clérigo/a en la Conferencia Georgia Norte. Además, se incluyen características medibles que proveen información para que los miembros del comité puedan conversar sobre el liderazgo y la efectividad del/la clérigo/a.

**Cualidades de un/a líder**

- *Maduro/a espiritualmente:* Muestra una vida espiritual disciplinada, mantiene límites saludables, y es responsable por su trabajo y acciones. También toma en serio la necesidad de participar en un programa de enriquecimiento espiritual y renovación personal.  
\_\_\_ Hace más de lo que se espera \_\_\_ hace lo que se espera \_\_\_ no hace lo que se espera \_\_\_ no se ha observado o no se aplica
- *Integridad:* Demuestra una conducta que está alineada con las creencias, prácticas y una relación saludable con Dios; obedece el Libro de la Disciplina.  
\_\_\_ Hace más de lo que se espera \_\_\_ hace lo que se espera \_\_\_ no hace lo que se espera \_\_\_ no se ha observado o no se aplica
- *Teología sólida:* Entiende, conoce y celebra el poder de Jesucristo que trae sanidad íntegra, perdón y reconciliación, justicia y paz, a la vida de las personas, congregaciones y comunidades.  
\_\_\_ Hace más de lo que se espera \_\_\_ hace lo que se espera \_\_\_ no hace lo que se espera \_\_\_ no se ha observado o no se aplica
- *Un corazón bondadoso:* Muestra liderazgo de siervo que cultiva los dones del Espíritu y empoderar a otros a encontrar su llamado y encontrar su lugar en el ministerio.  
\_\_\_ Hace más de lo que se espera \_\_\_ hace lo que se espera \_\_\_ no hace lo que se espera \_\_\_ no se ha observado o no se aplica
- *Relaciones:* Muestra la habilidad de escuchar, desarrolla equipos de trabajo, capacita a las personas para el ministerio y maneja conflictos de una manera tal que conduce a la solución saludable de ellos.  
\_\_\_ Hace más de lo que se espera \_\_\_ hace lo que se espera \_\_\_ no hace lo que se espera \_\_\_ no se ha observado o no se aplica
- *Cuidado personal:* Mantiene un balance saludable entre su persona, su familia y el trabajo y participa en programas para el bienestar personal provistos por la conferencia anual y por su médico personal.  
\_\_\_ Hace más de lo que se espera \_\_\_ hace lo que se espera \_\_\_ no hace lo que se espera \_\_\_ no se ha observado o no se aplica
- *Trabaja en equipo:* Sirve como un líder que conoce y apoya la teología y la organización Metodista Unida y da apoyo claro al conexionalismo y obedece sus votos de ordenación.  
\_\_\_ Hace más de lo que se espera \_\_\_ hace lo que se espera \_\_\_ no hace lo que se espera \_\_\_ no se ha observado o no se aplica
- *Capacidad de adaptarse:* Demuestra la habilidad de ser flexible con respecto al lugar geográfico, el tipo de congregación y el estilo de adoración.  
\_\_\_ Hace más de lo que se espera \_\_\_ hace lo que se espera \_\_\_ no hace lo que se espera \_\_\_ no se ha observado o no se aplica
- *Pautas de rendimiento:* Exhibe un alto nivel de ética laboral y consistentemente produce resultados de buena calidad.  
\_\_\_ Hace más de lo que se espera \_\_\_ hace lo que se espera \_\_\_ no hace lo que se espera \_\_\_ no se ha observado o no se aplica

## Competencias vocacionales

- *Proclamación:* Posee y expresa un conocimiento práctico de la fe bíblica, demuestra habilidad de comunicar y aplicar el evangelio de Jesucristo en maneras relevantes a los grupos diversos de la población en nuestra conferencia.  
\_\_\_ Hace más de lo que se espera \_\_\_ hace lo que se espera \_\_\_ no hace lo que se espera \_\_\_ no se ha observado o no se aplica
- *Habilidades para imaginar e implementar:* Demuestra la habilidad de identificar y expresar una visión, además tiene la habilidad de evaluar y administrar para hacer que la visión se convierta en una realidad.  
\_\_\_ Hace más de lo que se espera \_\_\_ hace lo que se espera \_\_\_ no hace lo que se espera \_\_\_ no se ha observado o no se aplica
- *Habilidades para inspirar y motivar:* Vigoriza y anima a la gente en su vida de fe.  
\_\_\_ Hace más de lo que se espera \_\_\_ hace lo que se espera \_\_\_ no hace lo que se espera \_\_\_ no se ha observado o no se aplica
- *Servicio y Misión:* Capta la atención y moviliza a otros para conectar el testimonio del evangelio con maneras prácticas de involucrarse con el mundo.  
\_\_\_ Hace más de lo que se espera \_\_\_ hace lo que se espera \_\_\_ no hace lo que se espera \_\_\_ no se ha observado o no se aplica
- *Administración:* Demuestra habilidades administrativas, de gerencia y supervisión.  
\_\_\_ Hace más de lo que se espera \_\_\_ hace lo que se espera \_\_\_ no hace lo que se espera \_\_\_ no se ha observado o no se aplica
- *Desarrollo de programas:* Demuestra interés en guiar a la congregación a establecer oportunidades educacionales para adultos y ministerios de alcance.  
\_\_\_ Hace más de lo que se espera \_\_\_ hace lo que se espera \_\_\_ no hace lo que se espera \_\_\_ no se ha observado o no se aplica
- *Evangelismo y discipulado:* Demuestra la habilidad de guiar la congregación a hacer discípulos de Jesucristo para la transformación del mundo.  
\_\_\_ Hace más de lo que se espera \_\_\_ hace lo que se espera \_\_\_ no hace lo que se espera \_\_\_ no se ha observado o no se aplica
- *Cuidado pastoral:* Dedicar tiempo para el cuidado pastoral apropiado al lugar de ministerio, anima y capacita al laicado para el ministerio de cuidado pastoral y establece y se adhiere a las prioridades de visitación apropiadas para el lugar de ministerio.  
\_\_\_ Hace más de lo que se espera \_\_\_ hace lo que se espera \_\_\_ no hace lo que se espera \_\_\_ no se ha observado o no se aplica

**Por favor, pida que cada miembro del Comité Pastor/Personal/Parroquia (CPPP) firme abajo**

_____	_____
_____	_____
_____	_____
_____	_____
_____	_____

**Hoja de Trabajo de las Características Medibles de la Congregación**

(Debe ser llenada por el pastor y el CPPP juntos)

Iglesia \_\_\_\_\_ Fecha \_\_\_\_\_

*Adoración:* Asistencia promedio en los cultos de adoración principales en cada uno de los últimos cinco años; asistencia promedio en los cultos de adoración con respecto al porcentaje de la membresía de los últimos cinco años.

<b>Adoración</b>	<b>2004</b>	<b>2005</b>	<b>2006</b>	<b>2007</b>	<b>2008</b>
Asistencia promedio en los cultos de adoración					
Porcentaje de membresía que asiste					

*Administración:* Porcentaje de pagos de beneficios en los últimos cinco años; porcentaje de pagos de las asignaciones en cada uno de los últimos cinco años

<b>Administración</b>	<b>2004</b>	<b>2005</b>	<b>2006</b>	<b>2007</b>	<b>2008</b>
% Pagos de beneficios					
% Pagos de asignaciones					

*Evangelismo:* Número de profesiones de fe en cada uno de los últimos cinco años.

<b>Evangelism</b>	<b>2004</b>	<b>2005</b>	<b>2006</b>	<b>2007</b>	<b>2008</b>
Profesiones de fe - Adulto					
Confirmación - Jóvenes					

